

Nombre de la asignatura: LIDERAZGO Y COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL

Línea de trabajo: **OPTATIVA**

Tiempo de dedicación del estudiante a las actividades de:

DOC (48) – TIS (20) – TPS (100) - 168 horas totales – 6 Créditos

DOC: Docencia; **TIS:** Trabajo independiente significativo; **TPS:** Trabajo profesional supervisado

8. Historial de la asignatura.

Fechas revisión /actualización	Participantes	Observaciones, cambios o justificación
Abril 2018 Instituto Tecnológico de Veracruz	Dra. María Mercedes Gómez Casas Dra. Sonia Baez Lagunes	Análisis y conformación del programa. Metodología del desarrollo del curso, prácticas propuestas

2. Pre-requisitos y correquisitos.

Ninguno

3. Objetivo de la asignatura.

Que el alumno conozca los antecedentes del liderazgo y comportamiento organizacional; aplique teorías, técnicas y procesos de comportamiento organizacional, aplique teorías, técnicas y procesos de comportamiento individual, liderazgo estratégico, comportamiento grupal y comportamiento organizacional en el cultivo de una cultura, clima laboral y cambio.

4. Aportación al perfil del graduado.

El estudiante obtiene conocimientos y desarrolla habilidades para un desempeño óptimo en las relaciones humanas integradas en ambientes laborales, que favorezcan el logro de metas y objetivos organizacionales.

5. Contenido temático.

Unidad	Temas	Subtemas
I	Antecedentes de Liderazgo y Comportamiento Organizacional	a. Papel del líder y formación para líderes b. Rasgos para la formación de un líder. i. El liderazgo en el trabajo y en la vida c. Habilidades: Iniciativa, proactividad, innovación y creatividad. d. Los estilos de dirección e. Gerencia y liderazgo, la delegacion y el control f. Comportamiento Organizacional: Fundamentos: i. Definición ii. Metas, fuerzas características del campo del comportamiento organizacional iii. Sistema de comportamiento organizacional iv. Roles, estatus y cultura organizacional
II	Comportamiento Individual	2.1. Personalidad 2.1.1. Características de la personalidad 2.1.2. Compatibilidad entre la personalidad y el trabajo 2.2. Elementos que influyen en el comportamiento 2.2.1. Actitudes, valores y habilidades 2.2.2. Aprendizaje 2.2.3. Percepción y toma de decisiones 2.2.4. Función de las emociones. 2.3. Identificación de potencialidades individuales

III	Liderazgo Estratégico	3.1 Teorías del Liderazgo 3.2 Como desarrollar habilidades de Liderazgo 3.3 Rasgos de Personalidad y Liderazgo 3.4 Comportamiento y Motivación en el Liderazgo 3.4 Similitudes de las teorías de liderazgo 3.5 Estilo de liderazgo 3.6 El Liderazgo y las principales teorías de Motivación 3.7 Uso de los modelos de motivación y automotivación 3.8 Modelos contemporáneos de liderazgo y su aplicación 3.9 Estrategias para fomentar la creatividad en los equipos de trabajo.
IV	Comportamiento Grupal	4.1. Definición y clasificación de los grupos 4.2. Etapas del desarrollo de grupos 4.3. Estructura de los grupos 4.4. Comunicación y toma de decisiones de los Grupos 4.5. Tipos de equipos de trabajo y su Comportamiento.
v	Comportamiento Organizacional	5.1. Funciones de la gerencia 5.2. Habilidades Gerenciales 5.3. Actividades gerenciales eficaces vs. Exitosas 5.4. Del control gerencial a la facultación 5.5. Modelos de comportamiento organizacional

6. Metodología de desarrollo del curso.

Clase

Análisis de casos,

Trabajo Colaborativo

Aprendizaje basado en proyectos

7. Sugerencias de evaluación.

- Ejercicios en clase
- Tareas dirigidas

- Exámenes
- Trabajos de investigación

8. Bibliografía y Software de apoyo.

- 1.- Agullón Ramírez Álvaro A. "El comportamiento en las organizaciones", Manual Moderno Primera edición, 2015.
- 2.- Alles, M. A. (2008). *Dirección Estratégica de Recursos Humanos gestión por competencias*. Buenos Aires, Argentina: Ediciones Granica S. A.
- 2.- Blanchard, K. (2004). *Empowerment*. México: Editorial Norma .
- 3.- E., S. (2001). *Comportamiento Organizacional*. México: Editorial Thomson Learning.
- 4.- Kinicki Angelo. Kreitner Robert. *Comportamiento Organizacional*. Mc Graw Hill
- 5.- Schermerhorn, J. R. (2005). *Comportamiento Organizacional*. México: Limusa Noriega Editores.
- 6.- Siliceo, A. A. (2000). *Liderazgo, Valores y Cultura Organizacional*. México: Editorial Mc Graw Hill.
- 7.- Soto Eduardo. *Comportamiento Organizacional*. Thomson LearningThomson
- 8.- Stephen Robbins, P. (2004). *Comportamiento Organizacional*. México: Prentice Hall.
- 9.- Uribe Prado, Jesús Felipe "Clima y ambiente organizacional" Manual Moderno, 2015